Miljoner till jämställdheten

NÖDINGE. **2,5 miljoner extra till mer jämställda löner.**

Den politiska majoriteten i Ale gör nu verklighet av sitt löfte.

– Med den här satsningen ser vi att en tydlig politisk styrning gör skillnad, säger Kommunstyrelsens ordförande, Paula Örn (S).

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Miljöpartiet och Aledemokraterna presenterade i tisdags effekterna av sin prioritering av mer jämställda löner mellan könen. Pengarna, 2,5 miljoner kronor, har främst vänt sig till grupper där stora kvinnodominerade yrkesgrupper är missgynnade i förhållande till mansdominerade yrkesgrupper. Det handlar om måltidsbiträden, lokalvårdare, undersköterskor i boende och hemtjänst, sjuksköterskor, sjukgymnaster och inte minst socialsekreterare.

– Konkurrensläget och deras utsatta arbetssituation gör att vi måste lyfta våra socialsekreterare. Vi hoppas att detta ska leda till att vi får behålla dem längre än idag. Personalomsättningen inom socialtjänsten måste dämpas, säger **Sonny Landerberg (MP)**.

Aledemokraternas **Ingela Nordhall** är en av de som har drivit frågan om jämställda löner hårdast.

– Det här var verkligen nödvändigt och det känns därför väldigt bra att vi kan göra en konkret och mycket tydlig satsning från politiskt håll. Vi låg tidigare bra till när det gäller löner till undersköterskor, men övriga kommuner har kommit ikapp. Vi måste hänga med.

Paula Örn menar att med extrapengarna tar sig Ale upp på en mycket bra nivå generellt sett till jämställdheten.

– Vi börjar närma oss en anständig nivå. Att det kan finnas förklaringsbara skillnader kan vi acceptera, det är de osakliga löneskillnaderna som vi vill få bort. En del skäl är nästan omöjliga att motverka. Det är ingen hemlighet att en högskoleutbildad man i snitt begär 1500 kronor mer än en kvinna i samma position. Männen har en större tro på sig själva och värderar sin kompetens högre, säger Paula Örn.

Stämningen runt bordet var av naturliga skäl mycket positiv. Ansvariga chefer får nu i uppdrag att fördela pengarna. Individuell lönesättning gäller, men ingen ska behöva gå lottlös.

– Exakt hur stora lönepåslag var och en får är upp till chefen att bedöma. När vi mäter jämställdheten är det inte på individnivå utan man ser till hela yrkesgruppen.Jag vill också passa på att berömma hela HR-avdelningen med **Anna Flood** och **Lena Håkansson** i spetsen som tagit fram ett mycket gediget material, säger **Björn Norberg (S)**.

Majoritetspartierna utesluter inte att det kan bli ytterligare pengar nästa år.

– Det vet vi först när lönerörelsen för 2016 är klar. Om vi får medel över i vår lönepott tvekar vi inte att göra en ny jämställdhetssatsning. Vi har kommit en bra bit på väg, men vi är inte helt framme än, avslutar Paula Örn.

Lärarna har varit undantagna jämställdhetssatsningen denna gång med motivet att det kommer en statlig satsning på lärarlönerna.

PER-ANDERS KLÖVERSJÖ

Paula Örn (S), Ingela Nordhall (AD), Björn Norberg (S) och Sonny Landerberg (MP) presenterade sin gemensamma satsning på jämställda löner. 2,5 miljoner extra fördelas under 2015.

SATSNINGEN I KRONOR/MÅNAD

Måltidsbiträde	250 kr
Lokalvårdare	200 kr
Undersköterska	250 kr
Sjuksköterska/ sjukgymnast	500 kr
Socialsekreterare	1500 kr

Satsningen gäller retroaktivt från 1 juli 2015.