

Ökad delaktighet och större valfrihet – Nu drivs Björkliden som intraprenad

ALAFORS. I december fattade kommunfullmäktige beslut om att låta Björklidens äldreboende drivas som intraprenad, 2018-2020.

Förespråkarna menar att det är den ultimata valfriheten där personalen ges ett stort inflytande över omsorgens innehåll och där eventuellt budgetöverskott kan återanvändas i verksamheten för att ytterligare höja kvaliteten.

– Detta har vi kämpat för, säger Hans Hellman, ledamot i det kommunala pensionärsrådet.

PRO-aren Hans Hellman engagerar sig på olika sätt i frågor som rör äldre. Tillsammans med företrädare från två andra lokala pensionärsföreningar, SPF och RPF, undertecknade han i november 2016 en skrivelse till Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden där de framställde en önskan om att införa intraprenad som verksamhetsform på Björklidens äldreboende.

– Vi hade varit på studiebesök på Gerdas gård i Göteborg och där kommit i kontakt med deras enhetschef **Eva Buxfeldt**. Hon berättade på ett inspirerande och entusiastiskt sätt om deras arbetssätt. Senare kom

Eva också på besök till Björkliden för att hålla ett föredrag där politiker, ansvariga tjänstemän och representanter från pensionärsorganisationerna fanns på plats, berättar Hans Hellman.

Eva Buxfeldt gav en målande beskrivning om hur verksamheten på Gerdas gård med sina 96 hyresgäster fungerar. Borta är den institutionsliknande miljön.

– Vår önskan om att Björkliden skulle bli först i Ale att drivas som intraprenad beror på att enhetschefen **Emma Eggertsen** har ett förflutet på Gerdas gård och därmed har den kompetens som krävs av ledaren i detta prov, säger Hans Hellman.

Under fjolåret såg ärendet till att beredas och i december var politikerna redo att fatta beslut.

– Det var en enad nämnd som beslutade att gå till fullmäktige för att få införa intraprenaden. Det var också ett enat fullmäktige som beslutade att låta Björkliden övergå i driftsformen intraprenad, förklarar Omsorgs- och arbetsmarknadsnämndens ordförande **Monica Samuelsson (S)**.

Kommer fler boenden att följa efter?

– Det återstår att se. Nu låter vi Björkliden bli ett första bra exempel. Eftersom förslaget kom underifrån och var verksamhetens eget önskemål, kändes det na-



Björklidens äldreboende i Alafors, hemvist för 32 personer, drivs från och med årsskiftet som intraprenad.

turligt att låta vårt särskilda boende i Alafors agera pilot, säger Samuelsson.

Björkliden erbjuder 32 boendeplatser fördelat på fyra avdelningar med inriktning på demens och somatisk vård. Emma Eggertsen har successivt implementerat intraprenad i verksamheten

varför det inte blir någon drastisk förändring vare sig för personal eller boende när modellen nu tillämpas fullt ut.

– Bekräftande och delaktighet är grundpelare i mitt ledarskap. Med ökad delaktighet ökar också trivselen hos såväl personal som brukare. Faktum är att sjukfrånvaron minskat dramatiskt under det senaste året, poängterar Eggertsen och fortsätter:

– Vi har jobbat mycket med den invändiga interiören. Vi får aldrig glömma bort



Hans Hellman från det kommunala pensionärsrådet tillsammans med Björklidens verksamhetschef Emma Eggertsen och Monica Samuelsson, ordförande i Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden.

att vi som personal arbetar i människors hem. Det ska vara en omhändertagande miljö.

I den stora samlingsalen hänger nu kristallkronor i taket och som besökare upplever man en ombonad känsla.

– Jag brukar uppmana folk att gå hit och känna den värme som råder, säger Hans Hellman.

När personalen planerar för aktiviteter är det inte bara sångstunder och bingo som står på programmet.

– I fjol besökte vi ”Lotta på Liseberg” och ”Jul på Liseberg”. Självklart går det att ordna! Ett särskilt boende får aldrig bli en förvaringsplats. Vi ska göra den sista tiden i livet så bra den bara kan vara för de människor som bor här, understryker Emma Eggertsen.

Hans Hellman nickar instämmande, ler brett och konstaterar:

– Alla har rätt att leva tills man dör!

JONAS ANDERSSON

INTRAPRENAD

Förekommer i offentlig sektor och innebär att personalen på till exempel en kommunal enhet driver sin verksamhet som om det vore ett eget företag. Till skillnad från entreprenader är det fortfarande en kommunalt ägd och driven verksamhet med personal som fortfarande är anställd av kommunen.

En intraprenad kan beskrivas som en resultatenhets enhet med utökade befogenheter samt utökat ansvar för verksamhet, ekonomi och personal. Den kan startas antingen av en personalgrupp eller om förvaltningens eget anbud vinner vid en upphandling. Intraprenadens verksamhet styrs genom en överenskommelse mellan beställare eller förvaltningsledning och intraprenad. Kravspecifikationen som ligger till grund för överenskommelsen styr verksamhetens art, omfattning och ansvarsområde.